

OFICIO SIED Nro. 183-2017/DE/FONAFE

**Política Remunerativa**

<b>Empresa</b>	<b>ELECTRO SUR ESTE S.A.A.</b>
<b>Período</b>	<b>Marzo 2024</b>

<b>1. ESCALA REMUNERATIVA</b>		
<b>GRUPO</b>	<b>NIVEL</b>	<b>MONTO (*) TOPE MÁXIMO S/.</b>
<b>GERENTE GENERAL</b>	<b>F-1</b>	<b>15 600.00</b>
<b>GERENTES</b>	<b>F-2A</b>	<b>12 600.00</b>
	<b>F-2B</b>	
<b>FUNCIONARIOS</b>	<b>F-3A</b>	<b>8 220.00</b>
	<b>F-3B</b>	
	<b>F-3C</b>	
<b>PROFESIONALES</b>	<b>J</b>	<b>5 990.00</b>
	<b>P-1</b>	
	<b>P-2</b>	
	<b>P-3</b>	
	<b>P-4</b>	
	<b>P-5</b>	
<b>ADMINISTRATIVOS</b>	<b>A-1</b>	<b>3 660.00</b>
	<b>A-2</b>	
	<b>A-3</b>	
<b>TÉCNICOS</b>	<b>T-1</b>	<b>3 212.00</b>
	<b>T-2</b>	

(\*) Las cifras consideradas corresponden al monto máximo por Grupo, monto compuesto por la remuneración básica + Bonificación al cargo.

**2. TOPE DEL INGRESO MÁXIMO ANUAL**

**TIMA: S/. 300 000.00**

El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA) comprende las remuneraciones, gratificaciones, bonificaciones, quinquenios, asignaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo afín o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paguen al trabajador, aun cuando estos no tengan carácter remunerativo.

El TIMA no comprende los bonos de productividad derivados de los convenios de gestión ni la participación de utilidades de ser el caso.